

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME	EMILIANI
NOME	SIMONE PIETRO
DATA DI NASCITA	FERMO, 07/09/1969

TITOLI:

A) Formazione e abilitazione:

- laurea in giurisprudenza in data 16 marzo 1994 presso la LUISS - Libera Università Internazionale degli Studi Sociali di Roma, con voto di 110/110 e lode;
- titolo di Dottore di ricerca in data 20 dicembre 2010 presso l'Università degli Studi di Macerata, Dipartimento di Diritto Privato e del Lavoro italiano e comparato, Corso di dottorato di ricerca in *"Legislazione sociale europea"* (Diritto del lavoro, ciclo XXIII, aa.ss. 2008 - 2010), presentando una dissertazione dal titolo: *"La previdenza complementare nella prospettiva del diritto dell'Unione europea, tra dinamiche di mercato e protezione sociale"*, con votazione: Eccellente;
- abilitazione in data 11 novembre 2020 alle funzioni di professore di seconda fascia per il Settore Concorsuale 12/B2 - Diritto del lavoro - settore scientifico-disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro (MIUR - Abilitazione Scientifica Nazionale 2018/2020 - bando D.D. 2175/2018) - valida fino al 11/11/2029.

B) Ruolo accademico:

- con D.R. 12 settembre 2023, n. 1629, è stato nominato professore di ruolo di II fascia, per il settore scientifico-disciplinare IUS/07 (Diritto del lavoro) - settore concorsuale 12/B2 (Diritto del lavoro) presso il Dipartimento di Scienze giuridiche (Scuola di Giurisprudenza) dell'Università degli Studi di Salerno, con decorrenza 1° ottobre 2023.

C) Contratti di ricerca:

- ricercatore universitario a tempo determinato (art. 24, comma 3, lett. a, legge 30 dicembre 2010, n. 240, settore concorsuale 12/B2 - Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro), presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto dell'Università degli Studi di Milano, Via Festa del Perdono, Milano (D.R. 5073 del 11.12.2012), contratto vigente dal 20 dicembre 2012 al 19 dicembre 2015, con valutazione positiva da parte del Consiglio di Dipartimento (art. 19 del Regolamento d'Ateneo) al termine di ogni anno;
- ricercatore universitario a tempo determinato (art. 24, comma 3, lett. b, legge 30 dicembre 2010, n. 240, settore concorsuale 12/B2 - Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" (D.R. 870 del 12.3.2021), contratto vigente dal 21 luglio 2021 al 30 settembre 2023 (il Consiglio di Dipartimento ha approvato, in data 19 settembre 2022, la relazione tecnico-scientifica annuale di verifica dell'attività svolta in relazione al primo anno del contratto, e in data 17 luglio 2023 la relazione tecnico-scientifica annuale di verifica dell'attività svolta in relazione al secondo anno del contratto).

D) Contratti di insegnamento:

- professore a contratto dell'insegnamento *"Atti giuridici e processo civile (Lavoro)"* - settore scientifico-disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto dell'Università degli Studi di Milano, per il Corso di laurea in Giurisprudenza per l'anno accademico 2016/2017 (contratto di insegnamento n. 1380 del 6.12.2016);

- professore a contratto dell'insegnamento "*Atti giuridici e processo civile (Lavoro)*" - settore scientifico-disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto dell'Università degli Studi di Milano, per il Corso di laurea in Giurisprudenza per l'anno accademico 2017/2018 (contratto di insegnamento n. 27 del 11.11.2018);

- professore a contratto dell'insegnamento "*Atti giuridici e processo civile (Lavoro)*" - settore scientifico-disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro e IUS/15 - Diritto processuale civile presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto dell'Università degli Studi di Milano, per il Corso di laurea in Giurisprudenza per l'anno accademico 2018/2019 (contratti di insegnamento n. 495 del 28.2.2019, per il modulo I, e n. 494 del 28.2.2019, per il modulo III);

- professore a contratto dell'insegnamento "*Atti giuridici e processo civile (Lavoro)*" - settore scientifico-disciplinare IUS/07 - Diritto del lavoro e IUS/15 - Diritto processuale civile presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto dell'Università degli Studi di Milano, per il Corso di laurea in Giurisprudenza per l'anno accademico 2019/2020 (contratti di insegnamento n. 3891 del 13.12.2019, per il modulo I, e n. 3893 del 13.12.2019, per il modulo III);

E) Ruolo professionale:

- dal 1997 è abilitato all'esercizio della professione forense, e dallo stesso anno è iscritto (al n. 266) all'Ordine degli Avvocati di Fermo

F) Attività didattica:

- Lezioni tenute in qualità di titolare dell'insegnamento:

- nell'A.A. 2023/2024 (primo e secondo semestre) ha svolto, per 6 ore ogni settimana, in qualità di titolare dell'insegnamento, le lezioni del corso (annuale, 12cfu) di Diritto del lavoro, nell'ambito del corso di laurea in Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Salerno;

- nell'A.A. 2022/2023 (primo e secondo semestre) ha tenuto, per 4 ore ogni settimana, in qualità di titolare dell'insegnamento, le lezioni del corso (annuale, 12cfu) di Diritto del lavoro, nell'ambito del corso di laurea triennale Scienze dei Servizi Giuridici - SSG - Giurisprudenza - dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro";

- nell'A.A. 2021/2022 (primo e secondo semestre) ha tenuto, per 4 ore ogni settimana, in qualità di titolare dell'insegnamento, le lezioni del corso (annuale, 12cfu) di Diritto del lavoro, nell'ambito del corso di laurea triennale Scienze dei Servizi Giuridici - SSG - Giurisprudenza - dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro";

- nell'A.A. 2015/2016 (primo semestre) dal 2 ottobre 2015 al 13 novembre 2015, ha tenuto, in qualità di titolare dell'insegnamento (quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a, l. n. 240/2010), le lezioni del modulo "*Il mercato del lavoro*" integrativo al corso di Diritto del lavoro (E-N) nell'ambito del corso di laurea magistrale a ciclo unico - Giurisprudenza - dell'Università degli Studi di Milano (20 ore);

- nell'A.A. 2015/2016 (primo semestre), dal 30 settembre 2015 al 28 ottobre 2015, ha tenuto, in qualità di titolare dell'insegnamento (quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a, l. n. 240/2010), le lezioni del modulo "*Fonti e principi (diritto sindacale)*" integrativo del corso di Diritto del lavoro (O-Z) nell'ambito del corso di laurea magistrale a ciclo unico - Giurisprudenza - dell'Università degli Studi di Milano (20 ore);

- nell'A.A. 2014/2015 (primo semestre), dal 2 ottobre 2014 al 27 novembre 2014, ha tenuto, in qualità di titolare dell'insegnamento (quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a, l. n. 240/2010), le lezioni del modulo "*Il mercato del lavoro*" integrativo del corso di Diritto del lavoro (E-N) nell'ambito del corso di laurea magistrale a ciclo unico - Giurisprudenza - dell'Università degli Studi di Milano (20 ore);

- nell'A.A. 2014/2015 (primo semestre), dal 1 ottobre 2014 al 26 novembre 2014, ha tenuto, in qualità di titolare dell'insegnamento (quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a, l. n. 240/2010), le lezioni del modulo "*Fonti e principi (diritto sindacale)*" integrativo del corso di

Diritto del lavoro (O-Z) nell'ambito del corso di laurea magistrale a ciclo unico - Giurisprudenza - dell'Università degli Studi di Milano (20 ore);

- nell'A.A. 2013/2014 (primo semestre), dal 4 ottobre 2013 al 29 novembre 2013, ha tenuto, in qualità di titolare dell'insegnamento (quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a, l. n. 240/2010), le lezioni del modulo "*Diritto del mercato del lavoro*" integrativo del corso Diritto del lavoro (M-Z) nell'ambito del corso di laurea magistrale a ciclo unico - Giurisprudenza - dell'Università degli Studi di Milano (20 ore).

Lezioni tenute su formale incarico o contratto di insegnamento:

- il 22 giugno 2024 ha tenuto, su formale incarico, nell'ambito del Master di secondo livello "Esperto in relazioni industriali e di lavoro" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma TRE, la lezione su "*Il sindacato, la contrattazione collettiva e il rapporto di lavoro nell'ordinamento eurounitario*" (4 ore);

- nei mesi di maggio e giugno 2024 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo n. 11 relative a "*Disciplina del mercato del lavoro e tutela dei disoccupati*" nell'ambito della "Scuola di specializzazione in diritto sindacale, del lavoro e della previdenza" della Università degli Studi di Macerata (10 ore)

- il 24 giugno 2023 ha tenuto, su formale incarico, nell'ambito del Master di secondo livello "Esperto in relazioni industriali e di lavoro" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma TRE, la lezione su "*Il sindacato, la contrattazione collettiva e il rapporto di lavoro nell'ordinamento eurounitario*" (4 ore);

- nei mesi di maggio e giugno 2023 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo n. 11 relative a "*Disciplina del mercato del lavoro e tutela dei disoccupati*" nell'ambito della "Scuola di specializzazione in diritto sindacale, del lavoro e della previdenza" della Università degli Studi di Macerata (10 ore);

- nel mese di giugno 2023 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni di "Diritto del lavoro e previdenza sociale" nell'ambito del I anno di corso (a.a. 2022/2023) della "Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali" dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" (8 ore)

- il 6 aprile 2023 ha tenuto, su formale incarico, la lezione su "*Le esternalizzazioni: somministrazione e distacco*" nell'ambito del Master in "*Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali a.a. 2021 - 2022*" dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" (4 ore);

- il 23 marzo 2023 ha tenuto, su formale incarico, la lezione su "*Il contratto di lavoro a tempo determinato*" nell'ambito del Master in "*Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali a.a. 2021 - 2022*" dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" (4 ore);

- nei mesi di gennaio e febbraio 2023 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni di Diritto del lavoro e previdenza sociale nell'ambito del II anno di corso (a.a. 2022/2023) della "Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali" dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" (8 ore);

- il 25 giugno 2022 ha tenuto, su formale incarico, la lezione su "*Il rapporto di lavoro nell'ordinamento comunitario*", nell'ambito del Master di secondo livello "Esperto in relazioni industriali e di lavoro" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma TRE (3 ore);

- il 5 maggio 2022 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su "*Mobbing e danno alla persona nel rapporto di lavoro*" nell'ambito del Corso di perfezionamento in "Diritto del lavoro" a.a. 2021/2022 organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Pavia (2 ore);

- il 22 aprile 2022 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su "*Vicende circolatorie dell'azienda: riflessi sul rapporto di lavoro*" nell'ambito dell'Executive program in "Diritto del lavoro" a.a. 2021/2022 organizzato dall'Università degli Studi di Padova (4 ore);

- nei giorni 15 dicembre 2021, 19 e 26 gennaio 2022, 2 febbraio 2022, ha tenuto, su formale incarico, le lezioni di Diritto del lavoro e previdenza sociale nell'ambito della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" (anno II, tot. 8 ore);

- il 6 maggio 2021 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Il mobbing"* nell'ambito del Corso di perfezionamento in "Diritto del lavoro" organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Pavia (2 ore);
- il 26 aprile 2021 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"La gestione del contenzioso lavoristico"* nell'ambito del Corso di "Gestione dei contratti individuali e collettivi di lavoro" nell'ambito del corso di laurea in Scienze dei Servizi Giuridici dell'Università degli Studi di Milano (2 ore);
- il 24 ottobre 2020 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo *"Diritto del lavoro dell'Unione europea"* nell'ambito del Master di secondo livello "Esperto in relazioni industriali e di lavoro" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma TRE (3 ore);
- il 7 maggio 2020 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Il mobbing"* nell'ambito del Corso di perfezionamento in "Diritto del lavoro" organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Pavia (2 ore);
- il 13 febbraio 2020 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Cosa si prova e come. I dilemmi del giudizio di fatto circa la prova della subordinazione"* nell'ambito del Corso "Collaborazioni autonome e/o subordinate: il punto della dottrina e della giurisprudenza" organizzato a Napoli dalla Scuola Superiore della Magistratura (2 ore);
- l'11 novembre 2019 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Il ricorso al giudice del lavoro"* nell'ambito del Corso di alta formazione in "Diritto del lavoro e amministrazione del personale" organizzato a Bergamo dalla SAF- Scuola di Alta Formazione della Lombardia (4 ore);
- il 10 giugno 2019 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Il mondo della moda e il diritto del lavoro"*, nell'ambito del Corso di perfezionamento "Fashion Law - Le problematiche giuridiche della filiera della moda" organizzato dall'Università degli Studi di Milano - Facoltà di Giurisprudenza, nell'A.A. 2018/2019 (4 ore);
- il 31 maggio 2019 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo *"Diritto del lavoro dell'Unione europea"* nell'ambito del Master di secondo livello "Esperto in relazioni industriali e di lavoro" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma TRE (4 ore);
- il 9 maggio 2019 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Il mobbing"* nell'ambito del Corso di perfezionamento in "Diritto del lavoro" organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Pavia (2 ore);
- l'11 giugno 2018 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Il mondo della moda e il diritto del lavoro"*, nell'ambito del Corso di perfezionamento "Fashion Law - Le problematiche giuridiche della filiera della moda" organizzato dall'Università degli Studi di Milano - Facoltà di Giurisprudenza, nell'A.A. 2017/2018 (4 ore);
- l'11 maggio 2018 ha tenuto, su formale incarico, la lezione del modulo *"Le forme di previdenza di fonte contrattuale"* nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Il sistema previdenziale tra crisi e sviluppo" organizzato a Lucca dalla Fondazione Giuseppe Pera;
- il 3 maggio 2018 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Il mobbing"* nell'ambito del Corso di perfezionamento in "Diritto del lavoro" organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Pavia (2 ore);
- nell'A.A. 2017/2018 (primo semestre) ha tenuto, quale professore a contratto, le lezioni del primo e del terzo modulo *"Atti giuridici e processo civile (lavoro)"* presso l'Università degli Studi di Milano (28 ore);
- il 1° luglio 2017 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo *"Diritto del lavoro dell'Unione europea"* nell'ambito del Master di secondo livello "Esperto in relazioni industriali e di lavoro" presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Roma TRE (4 ore);
- il 12 giugno 2017 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su *"Il mondo della moda e il diritto del lavoro"*, nell'ambito del Corso di perfezionamento "Fashion Law - Le problematiche giuridiche della filiera

- della moda” organizzato dall’Università degli Studi di Milano - Facoltà di Giurisprudenza, nell’A.A. 2016/2017 (4 ore);
- il 1° giugno 2017 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su “*Il lavoro intermittente e accessorio*” nell’ambito del Corso di perfezionamento in “Diritto del lavoro” organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Pavia (2 ore);
 - il 28 aprile 2017 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo “*Contratto di somministrazione*” nell’ambito del Master universitario di secondo livello “Diritto del lavoro e relazioni industriali” presso l’Università degli Studi di Milano (2 ore);
 - il 18 novembre 2016 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su “*Il grado di appello: deposito del ricorso in appello*” nell’ambito del Corso di Perfezionamento e di Alta Specializzazione in Discipline Lavoristiche presso l’Università degli Studi di Milano (2 ore);
 - l’11 novembre 2016 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo “*Esternalizzazione e Appalti*” nell’ambito del Master universitario di secondo livello “Diritto del lavoro e relazioni industriali” presso l’Università degli Studi di Milano (4 ore);
 - nell’A.A. 2016/2017 (primo semestre), dal 21 ottobre 2016 al 2 dicembre 2016, ha tenuto, quale professore a contratto, le lezioni del primo modulo “*Atti giuridici e processo civile (lavoro)*” presso l’Università degli Studi di Milano (14 ore)
 - il 2 luglio 2016 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo “*Diritto del lavoro dell’Unione europea*” nell’ambito del Master di secondo livello “Esperto in relazioni industriali e di lavoro” presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Roma TRE (4 ore)
 - il 13 giugno 2016 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su “*Il mondo della moda e il diritto del lavoro*”, nell’ambito del Corso di perfezionamento “Fashion Law - Le problematiche giuridiche della filiera della moda” organizzato dall’Università degli Studi di Milano - Facoltà di Giurisprudenza, nell’A.A. 2015/2016 (4 ore);
 - il 5 maggio 2016 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su “*Mobbing e danno alla persona nel rapporto di lavoro*” nell’ambito del Corso di perfezionamento in “Diritto del lavoro” organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Pavia (2 ore);
 - il 27 giugno 2015 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo “*Diritto del lavoro dell’Unione europea*” nell’ambito del Master di primo livello “Esperto in relazioni industriali e di lavoro” presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Roma TRE (4 ore);
 - il 24 febbraio 2015 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni su “*Il mondo della moda e il diritto del lavoro*”, nell’ambito del Corso di perfezionamento “Fashion Law - Le problematiche giuridiche della filiera della moda” organizzato dall’Università degli Studi di Milano - Facoltà di Giurisprudenza, nell’A.A. 2014/2015 (4 ore);
 - dal 29 gennaio 2015 al 11 marzo 2015 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni di “*Diritto del lavoro*” nell’ambito del II anno di corso (a.a. 2014/2015) della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali della Università degli Studi di Milano (8 ore);
 - il 17 luglio 2014 e il 18 settembre 2014 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo “*Previdenza complementare del settore privato*” nell’ambito del corso di aggiornamento professionale per dipendenti pubblici “Il sistema italiano di sicurezza sociale: aspetti normativi, evolutivi, gestionali ed organizzativi” organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza presso l’Università degli Studi di Macerata (totale 4 ore);
 - il 28 giugno 2014 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo “*Diritto del lavoro dell’Unione europea*” nell’ambito del Master di primo livello “Esperto in relazioni industriali e di lavoro” presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Roma TRE (4 ore);
 - il 31 gennaio 2014 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo “*Contratto di somministrazione*” nell’ambito del Master di secondo livello “Diritto del lavoro e relazioni industriali” presso l’Università degli Studi di Milano (2 ore);

- dal 24 gennaio 2014 al 21 febbraio 2014 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni di *“Diritto del lavoro”* nell’ambito del I anno di corso (a.a. 2013/2014) della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali della Università degli Studi di Milano (13 ore);

- il 29 giugno 2013 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo *“Diritto del lavoro dell’Unione europea”* nell’ambito del Master di primo livello *“Esperto in relazioni industriali e di lavoro”* presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Roma TRE (4 ore);

- il 18 luglio 2013 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo *“Previdenza complementare del settore privato”* nell’ambito del corso di aggiornamento professionale per dipendenti pubblici *“Il sistema italiano di sicurezza sociale: dalle assicurazioni sociali al welfare mix”* organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza presso l’Università degli Studi di Macerata (4 ore);

- il 14 giugno 2013 e il 12 luglio 2013 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo *“Previdenza complementare del settore privato”* nell’ambito del corso di aggiornamento professionale per dipendenti pubblici *“Il sistema di sicurezza sociale: aspetti normativi ed organizzativi”* organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza presso l’Università degli Studi di Macerata (totale 4 ore);

- il 1° febbraio 2013 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo *“Contratti di lavoro”* nell’ambito del Master di secondo livello *“Diritto del lavoro e relazioni industriali”* presso l’Università degli Studi di Milano (2 ore);

- il 1° marzo 2012 e il 12 aprile 2012 ha tenuto, su formale incarico, le lezioni del modulo *“Previdenza complementare del settore privato”* nell’ambito del corso di aggiornamento professionale per dipendenti pubblici *“Il sistema italiano di sicurezza sociale: dalle assicurazioni sociali al welfare mix”* organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza presso l’Università degli Studi di Macerata (totale 4 ore).

- Assistenza agli studenti:

- negli aa.aa. 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015 ha svolto (quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. a, l. n. 240/2010) la funzione di tutor degli studenti per la Sezione di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto dell’Università degli Studi di Milano (2 ore/settimana); ha prestato assistenza per la redazione di n. 9 tesi di laurea magistrale in Diritto del lavoro; ha costantemente partecipato alle commissioni d’esame in Diritto del lavoro per i corsi di laurea magistrale (cattedre Proff.ri Maria Teresa Carinci, Armando Tursi e Giuseppe Ludovico).

- negli aa.aa. 2021/2022, 2022/2023 (primo semestre) ha svolto (quale ricercatore universitario a tempo determinato ex art. 24, comma 3, lett. b, l. n. 240/2010) la funzione di tutor degli studenti per la Sezione di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Bari *“Aldo Moro”* (2 ore/settimana); ha prestato assistenza per la redazione di n. 5 tesi di laurea magistrale in Diritto del lavoro; ha costantemente partecipato alle commissioni d’esame in Diritto del lavoro per il corso di laurea triennale Scienze dei Servizi Giuridici, oltre che per corsi di laurea magistrale (cattedre Proff.ri Vito Sandro Leccese, Roberto Voza);

G) Partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all’estero:

- il 15 marzo 2024 ha partecipato al convegno nazionale di studio *“La prescrizione e la decadenza nel lavoro pubblico e privato”*, organizzato dal CSDN - Centro Nazionale di Studi *“Domenico Napoletano”* - Sezione Umbria, presentando la relazione: *“Prescrizione nel lavoro privato”*;

- il 18 dicembre 2020 ha partecipato al convegno nazionale di studio (webinar) *“La gestione dei rapporti di lavoro ai tempi del COVID-19”*, organizzato dal CSDN - Centro Nazionale di Studi *“Domenico Napoletano”* - Sezioni Umbria e Marche, presentando la relazione: *“La disciplina dei licenziamenti”*;

- il 19 ottobre 2019 ha presentato un intervento programmato al convegno nazionale di studio *“Il Diritto del Lavoro e il suo Processo. Alcuni temi e questioni controversi”*, organizzato a Lucca - Convento di San Cerbone nell’ambito delle *“Conversazioni sul lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi”*

- il 17 ottobre 2019 ha presentato un intervento programmato al convegno nazionale di studio “La previdenza sociale: orientamenti della giurisprudenza di legittimità”, organizzato ad Ascoli Piceno dal CSDN - Centro Nazionale di Studi di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano”;
- il 24 settembre 2019 ha presentato un intervento programmato al convegno nazionale di studio “Il contratto collettivo nazionale tra dinamiche della concorrenza, contratti pirata, proposte di riforma”, organizzato a Milano da AGI Lombardia e CGIL Milano;
- il 12 aprile 2019 ha presentato un intervento programmato al convegno nazionale di studio “Il nuovo disegno del Welfare italiano: riforma delle pensioni e reddito di cittadinanza nel decreto-legge n. 4 del 2019”, organizzato a Bastia Umbra dal CSDN - Centro Nazionale di Studi di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano” - Sezione Umbria e dall’Istituto Europeo di Sicurezza Sociale;
- il 1° febbraio 2019 ha presentato un intervento programmato al convegno nazionale di studio “Contratti di lavoro a termine e rimedi: lo stato dell’arte nella giurisprudenza di legittimità”, organizzato a Foligno dal CSDN - Centro Nazionale di Studi di Diritto del Lavoro “Domenico Napoletano” - Sezioni Umbria e Marche;
- il 16 marzo 2018 ha partecipato al convegno nazionale di studio “Dai fatti alla decisione nel processo del lavoro e nel processo penale” organizzato a Siracusa da AGI Sicilia in collaborazione con la Camera Penale di Siracusa, presentando la relazione: “La costruzione dei fatti e i giudici del lavoro”;
- il 26 giugno 2014 ha partecipato al convegno internazionale di studio “Dall’impresa a rete alle reti d’impresa (scelte organizzative e diritto del lavoro)”, organizzato dall’Università degli Studi di Milano, presentando il paper: “La codatorialità nel contratto di rete: il diritto del lavoro nella crisi postmoderna dello Stato” (pubblicato nei relativi atti);
- il 2 dicembre 2013 ha partecipato al convegno nazionale di studio “Il licenziamento economico tra crisi globale e novità legislative: Italia e Francia a confronto” organizzato dall’ADGI, Sezione di Milano, presentando la relazione: “Il «nuovo» licenziamento economico in Italia: profili procedurali”;
- il 25 ottobre 2013 ha partecipato al convegno internazionale di studio “Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali” organizzato dall’Università Cà Foscari di Venezia, presentando il paper “L’efficacia delle clausole di rinvio al contratto collettivo alla luce del protocollo d’intesa del 31 maggio 2013” (pubblicato nei relativi atti);
- il 16 novembre 2012 ha partecipato al convegno nazionale di studio “Ammortizzatori sociali, sgravi contributivi e rapporti di lavoro autonomo dopo la riforma del mercato del lavoro”, organizzato a Treviso dall’INPS e dal CSDN - Centro Studi “Domenico Napoletano” - Sezione Veneto, presentando la relazione: “La nuova disciplina degli ammortizzatori sociali”;
- il 20 settembre 2012 ha partecipato alla conferenza Espanet, “Risposte alla crisi. Esperienze, proposte e politiche di welfare in Italia e in Europa”, presso l’Università degli Studi “La Sapienza” di Roma, presentando la relazione “Ammortizzatori sociali e redistribuzione delle tutele”;
- il 30 maggio 2012 ha presentato un intervento programmato al convegno nazionale “La legge applicabile ai rapporti di lavoro con elementi di internazionalità” organizzato a Roma dall’INAIL e dall’European Institute of Social Security nell’ambito del trESS - Training and reporting on European Social Security;
- il 14 maggio 2009 ha partecipato al convegno nazionale “Le trasformazioni del mercato del lavoro” organizzato dall’Università degli Studi di Macerata, presentando l’intervento programmato: “Il contratto di somministrazione” (pubblicato nei relativi atti);

H) Partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio:

- dal fascicolo n. 4/2017 partecipa al comitato di redazione della *Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale* (RDSS) edita da Il Mulino.

PUBBLICAZIONI:

LIBRI:

1. Lavoro subordinato e precedenza nelle assunzioni, Franco Angeli (nella collana: Diritto del Lavoro nei sistemi giuridici nazionali, integrati e transnazionali), Milano, 2020
2. La costruzione dei fatti nel processo del lavoro, Giappichelli, Torino, 2017

ARTICOLI PUBBLICATI IN RIVISTE DI «FASCIA A»:

1. *Le déclin du principe d'incontestabilité des choix organisationnels de l'employeur en Italie*, in *Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale*, fasc. n. 2023/2, pp. 32-43;
2. Organizzazione di lavoro, asimmetria di potere e risarcimento del danno, in *Arg. Dir. Lav.*, fasc. n. 1/2023, pp. 77-94;
3. L'abuso della flessibilità: il caso della somministrazione di lavoro, in *Riv. Giur. Lav.*, 2023, n. 1, pp. 80 - 92;
4. La componente ultracompensativa del risarcimento del danno non patrimoniale da discriminazione, in *Arg. Dir. Lav.*, fasc. n. 3/2022, pp. 586-595;
5. Il diritto inviolabile alla dignità della prestazione lavorativa e il danno *in re ipsa* per il superamento dei limiti del lavoro straordinario, in *Dir. Rel. Ind.*, fasc. n. 3/2022, pp. 592-606;
6. La «realtà oggettiva» della subordinazione nella giurisprudenza della Corte costituzionale, in *Riv. Giur. Lav.*, 2019, pp. 473 - 492;
7. Le prestazioni occasionali tra autonomia e subordinazione, in *VTDL*, fasc. 3/2018, pp. 685 - 716;
8. La clausola di rinvio dinamico al contratto collettivo fra autonomia privata, libertà di impresa e libertà sindacale, in *Dir. Rel. Ind.*, fasc. 2/2018, pp. 687 - 701;
9. Gli schermi societari non possono limitare la solidarietà che caratterizza le forme obbligatorie di previdenza e di assistenza, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2017, pp. 88 - 94;
10. La portabilità della posizione previdenziale complementare al tempo del *Jobs act*, in *Riv. Dir. Sic. Soc.*, 2016, pp. 776 - 782;
11. Lavoro «frammentato» e portabilità della posizione individuale di previdenza complementare, in *Riv. Dir. Sic. Soc.*, 2015, pp. 371 - 376;
12. La nuova disciplina sanzionatoria per il lavoro a termine, «et le bon ange de la certitude», in *Giur. Cost.*, 2014, pp. 527 - 533;
13. I giudici del lavoro nel conflitto di razionalità, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2013, pp. 427 -449;
14. Il lavoratore somministrato «in quanto tale», quale figura emblematica del «terzo capitalismo», in *Dir. Rel. Ind.*, 2013, pp. 835 - 842;
15. Il nuovo rito per i licenziamenti non si applica alla disdetta del contratto di lavoro a progetto per scadenza del termine, in *Riv. It. Dir. Lav.*, 2013, pp. 870 - 876;
16. Contratto collettivo e adattabilità delle regole nel tempo, in *Mass. Giur. Lav.*, 2012, pp. 440 - 447;
17. Ammortizzatori sociali e redistribuzione delle tutele, in *Riv. Dir. Sic. Soc.*, 2012, pp. 645 - 654;

18. Il datore di lavoro nei gruppi di imprese, tra ipotesi di imputazione complementare, cumulativa e alternativa, in *Dir. Rel. Ind.*, 2012, pp. 493 - 504;
19. Sull'obbligo di interpretare la disciplina collettiva della previdenza complementare in modo da evitare ostacoli alla libera circolazione dei lavoratori, in *Riv. Dir. Sic. Soc.*, 2012, pp. 188 - 199;
20. Il giustificato motivo oggettivo di licenziamento quale dovere di trasparenza, in *Dir. Rel. Ind.*, 2011, pp. 787 - 795;
21. La portabilità dei fondi di previdenza complementare come «vantaggio sociale», in *Riv. Dir. Sic. Soc.*, 2011, pp. 633 - 662;
22. Il dovere di sicurezza del lavoratore verso se stesso alla luce della normativa comunitaria, in *Arg. Dir. Lav.*, 2009, pp. 104 - 124;
23. La previdenza complementare come ostacolo alla libera circolazione in ambito comunitario. in *Riv. Dir. Sic. Soc.*, 2009, p. 65 - 96;
24. Recupero degli aiuti di Stato, termine di prescrizione e principio di eguaglianza, in *Arg. Dir. Lav.*, 2009, pp. 1366 - 1387;
25. Usi aziendali ed efficienza dell'impresa, in *Arg. Dir. Lav.*, 2009, pp. 366 -379;
26. Il termine di prescrizione in materia di recupero degli aiuti di Stato alla luce del principio di collaborazione, in *Arg. Dir. Lav.*, 2009, pp. 169 - 179;
27. Contratti di formazione e lavoro, recupero degli aiuti di Stato e termine di prescrizione, in *Arg. Dir. Lav.*, 2008, pp. 427 - 446;
28. Potere disciplinare e protezione dei dati personali, in *Arg. Dir. Lav.*, 2007, pp. 630 - 645;
29. La libertà del lavoratore di manifestare il proprio pensiero e il dovere di rispettare l'altrui onore e reputazione, in *Arg. Dir. Lav.*, 2007, pp. 417-432;
30. Invenzioni di servizio e invenzioni d'azienda, in *Arg. Dir. Lav.*, 2006, pp. 1578 - 1614;
31. La presunzione legale di conversione del contratto di lavoro a progetto, in *Arg. Dir. Lav.*, 2006, pp. 157 - 172;
32. Dirigenti di aziende industriali e spese di difesa, in *Arg. Dir. Lav.*, 2006, pp. 1274 - 1289;

ARTICOLI PUBBLICATI IN ALTRE RIVISTE:

1. Obblighi di sicurezza e pericoli derivanti dalla presenza sul luogo di lavoro di persone prive di "Green Pass", in *Lavoro Diritti Europa*, fasc. 4/2021, pp. 1-15;
2. Brevi osservazioni su *green pass* e obbligo di sicurezza, in *Dir. Lav. Marche*, fasc. 1-2/2021, pp. 99-107;
3. La recente riorganizzazione della sezione lavoro della Corte di Cassazione e la fiducia nella certezza del diritto, in *Lavoro Diritti Europa*, fasc. 3/2019, pp. 1-10;
4. La costruzione dei fatti e i giudici del lavoro, in *Lavoro Diritti Europa*, fasc. 1/2017, pp. 1-14;

CONTRIBUTI IN VOLUME:

1. Italia, OIL e protezione dei dati personali dei lavoratori, in L. Mechi, A. Sitzia (a cura di), Cento anni nell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Prospettive storiche e giuridiche sulla partecipazione italiana, Wolters Kluwer-Cedam, Milano, 2023, pp. 429-442;
2. La libera circolazione dei lavoratori subordinati (con S. Giubboni), in R. Cosio, F. Curcuruto, V. Di Cerbo, G. Mammone (a cura di), Il Diritto del lavoro dell'Unione europea, Giuffrè Francis Lefebvre, Milano, 2023, parte II, capitolo 1, pp. 137-196 (sono attribuibili a S.P.Emiliani i §§ 1, 2, 5 e 6);
3. Il ruolo del sindacato nella disciplina dei controlli sul lavoratore, in C. Pisani, G. Proia, A. Topo (a cura di), Privacy e lavoro. La circolazione dei dati personali e i controlli nel rapporto di lavoro, Giuffrè Francis Lefebvre, Milano, 2022, capitolo 21, pp. 587-631;
4. La somministrazione di lavoro, in R. Pessi, G. Proia, A. Vallebona (a cura di), Approfondimenti di diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2021, pp. 89 - 122;
5. La nuova facoltà di riscatto previdenziale, in S. Giubboni (a cura di), Reddito di cittadinanza e pensioni: il riordino del welfare italiano, Giappichelli, Torino, 2020, pp. 223 - 238;
6. La revoca del licenziamento, in AA. VV., Jobs Act: il contratto a tutele crescenti, diretto da M. T. Carinci e A. Tursi, Giappichelli, Torino, 2015, pp. 171 - 189;
7. La nuova conciliazione stragiudiziale, in AA. VV., Jobs Act: il contratto a tutele crescenti, diretto da M. T. Carinci e A. Tursi, Giappichelli, Torino, 2015, pp. 191 - 207;
8. L'indennità di disoccupazione per i collaboratori, in M. Cinelli, G. Ferraro e O. Mazzotta (a cura di), Il nuovo mercato del lavoro dalla riforma Fornero alla legge di stabilità 2013, Giappichelli, Torino, 2013, pp. 454 - 468;
9. La nuova indennità per la conversione del contratto di lavoro a tempo determinato, in G. Proia - M. Tiraboschi (a cura di), La riforma dei rapporti e delle controversie di lavoro. Commentario alla legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. Collegato lavoro), Giuffrè, Milano, 2011, pp. 205 - 218;
10. Il contratto di somministrazione di lavoro - L'evoluzione della disciplina legale, in M. Persiani (a cura di), I nuovi contratti di lavoro, Utet, Torino, 2010, pp. 561 - 620;
11. Vicende circolatorie della posizione di previdenza complementare in ambito comunitario, in M. Cinelli (a cura di), La previdenza complementare - Il Codice Civile - Commentario Schlesinger, Giuffrè, Milano, 2010, pp. 485 - 539;
12. Il nuovo diritto di precedenza dei lavoratori a termine, in M. Persiani - G. Proia (a cura di), La nuova disciplina del Welfare. Commentario alla legge 24 dicembre 2007, n. 247, Cedam, Padova, 2008, pp. 101 - 124.

CONTRIBUTI PUBBLICATI IN ATTI DI CONVEGNO:

1. La sfocatura della disciplina della codatorialità: un'ipotesi di ricerca, in M. T. Carinci (a cura di), Dall'impresa a rete alle reti d'impresa. Scelte organizzative e diritto del lavoro, Giuffrè, Milano, 2015, pp. 185 - 202;
2. L'efficacia delle clausole di rinvio dinamico al contratto collettivo alla luce del Protocollo d'intesa del 31 maggio 2013, in M. Barbera - A. Perulli (a cura di), Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali, Cedam, Padova, 2014, pp. 215 - 223;
3. La somministrazione di lavoro, in G. Ciocca (a cura di), Le trasformazioni del mercato del lavoro, Eum, Macerata, 2011, pp. 143 - 181.

VOCI ENCICLOPEDICHE:

1. Interposizione nei rapporti di lavoro (con M.T. Carinci), in Diritto on line, Treccani.it, 2017 (sono attribuibili a S.P.Emiliani i §§ 5, 6, 7 e 8);

RECENSIONI:

1. recensione a “La colpa del lavoratore”, di L. Zappalà, Giappichelli, Torino, 2020 (pubblicata in Lavoro Diritti Europa, fasc. 2/2021, pp. 1-11);
2. recensione a “Il giudice emotivo. La decisione tra ragione ed emozione”, di A. Forza - G. Menegon - R. Rumiati, Il Mulino, Bologna, 2017 (pubblicata in Lavoro Diritti Europa, fasc. 1/2019, pp. 1-4).

Data

27 / 06 / 2024

Luogo

Fermo

Firmato
Simone Pietro Emiliani

